



POHJOLAN VOIMA

VASTUULLINEN TOIMITTAJA

Pohjolan Voiman
toimintaohje toimittajille



Hyväksytty 14.12.2023

1 VASTUULLISUUS VERKOSTOISSA JA SIDOSRYHMÄSUHTEISSA

Pohjolan Voima tekee työtä hiilineutraalin Suomen puolesta. Tavoitteenamme on ottaa luonnon monimuotoisuus huomioon kaikessa toiminnassamme ja vähentää tuotantomme päästöjä jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Teemme pitkäjänteistä työtä vesivoiman ympäristövaikutusten lieventämiseksi. Vastuullinen toimintatapa on osa strategista ajatteluumme: Luomme ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi. Tämä pitää sisällään vastuullisuuden elementit: taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun. Vastuullisuutemme pohjana ovat toiminnalle olennaiset näkökohdat ja yhtiön arvot, taitavasti, luotettavasti, yhdessä.

Pohjolan Voiman vastuullista yritystoimintaa ohjaavat hallituksen hyväksymä Pohjolan Voiman liiketapapolitiikka (Code of Conduct) sekä Pohjolan Voiman vastuullisohjelmaan valitut neljä YK:n kestävän kehityksen vastuullisuustavoitetta, joihin meillä on suurin vaikutus.

Toimimme projektimaisesti verkostoissa sekä omistajiemme että kumppaniemme ja alihankkijoidemme kanssa. Meille on tärkeää, että sopimus- ja yhteistyökumppanimme tiedostavat oman roolinsa Pohjolan Voiman vastuullisessa arvoketjussa ja sitoutuvat toiminnassaan vastuullisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden kehittämiseen.

Tämä toimintaohje kuvaa sopimus- ja yhteistyökumppaneilta vaadittavan vastuullisen liiketavan perusvaatimukset.

2 TOIMINTATAPA

Odotamme sinun sopimus- ja yhteistyökumppanimme noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja sekä toimintaasi koskevia lupia ja muita sitovia vaatimuksia sekä toimivan tämän toimintaohjeen periaatteiden mukaisesti tavoitteena taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristöasioiden vastuullinen hallinta sekä luonnon monimuotoisuuden edistäminen. Varmistat lisäksi, että myös omat sopimus- ja yhteistyökumppanisi noudattavat näitä periaatteita.

Noudatettavaan lainsäädäntöön ja toimintaperiaatteisiin sisältyvät myös vastaavat periaatteet kuin kansainvälisesti tunnustettuihin kymmenen ihmisoikeuksia, työelämää ja ympäristön suojelua sekä korruption vastustamista koskevaan periaatteeseen (YK:n Global Compact).

3 ETURISTIRIIDAT

Olet osallisena vain liikesuhteissa, joissa noudatetaan lahjonnan vastaisia lakeja ja säädöksiä. Et ota vastaan etkä tarjoa lahjoja tai etuuksia, jotka ylittävät kohtuulliseen tavanomaiseen liiketoimintaan tai työsuhteeseen kuuluvan vieraanvaraisuuden tai saattaisivat näyttää eturistiriitaan johtavilta. Noudatat kaikkia rahanpesun kieltäviä lakeja.

VASTUULLISUUSTEEMAMME



Vastuullisuusteemat ja olennaiset näkökohdat

Hiilidioksidineutraali ja kestävä energia

- Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- Luonnon monimuotoisuuden edistäminen
- Energiatehokas ja kiertotaloutta tukeva tuotanto
- Veden käyttö ja vesistöjen tila

Kilpailukykyinen energia

- Asiakkaalle tuotettu lisäarvo
- Tuotannon luotettavuus ja elinkaaren hallinta
- Tiedolla johtaminen

Turvallinen työ ja työntekijöiden hyvinvointi

- Ennakoiva turvallisuus
- Innostava työpaikka huippuosaajille

Vastuullisuus verkostoissa ja sidosryhmäsuhteissa

- Vastuullisuus arvoketjussa/kumppanuuksissa
- Läpinäkyvyys tekemisessä
- Vuorovaikutteisuus sidosryhmien kanssa
- Vastuullisuus poikkeustilanteissa

4 YMPÄRISTÖ- JA ENERGIATEHOKKUUS

Tunnistat ja selvität toimintasi ympäristövaikutukset ja -riskit sekä minimoit aiheuttamasi negatiiviset vaikutukset ympäristöön, ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen. Mikäli tuotat tai toimitat biomassapolttoaineita, pystyt osoittamaan niiden alkuperän ja hankintaketjut sekä sen, että biomassapolttoaineet ovat kestävän metsänhoidon ja lainsäädännön mukaisesti kestävästi tuotettuja. Ympäristöasioiden ja energiatehokkuuden hyvien käytäntöjen mukainen toiminta ja niiden jatkuva parantaminen ovat osa vastuullista toimintatapaasi.

5 TURVALLINEN TYÖ JA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI

Varmistat palveluksessasi tai vaikutuspiirissäsi olevien henkilöiden turvallisen työympäristön ja ehkäiset työstä aiheutuvat terveydelliset haitat sekä noudatat oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä ja edistät tasapuolista kohtelua.

Kehität jatkuvasti toimintaasi työympäristön ja -turvallisuuden parantamiseksi.

6 TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN

Sinun on myönnettävä Pohjolan Voimalle auditoitioikeus toimintaasi sekä pyydettyä annettava tietoja toimintaohjeen vaatimusten täyttämistä. Pohjolan Voima voi toteuttaa auditoinnin itse tai kolmannen osapuolen avulla.

Mikäli et täytä tämän toimintaohjeen vaatimuksia, tuemme vastuullisuutesi kehittymistä soveltuvilla seurantakäytännöillä sekä jakamalla omia kokemuksiamme ja kehittämällä toimintatapoja yhteistyössä kanssasi. Mikäli rikot olennaisesti tätä toimintaohjetta, pidätämme oikeuden katkaista yhteistyömme sekä päättää kaikki siihen liittyvät sopimukset.

Epäillessäsi tai havaitessasi tämän toimintaohjeen vastaista toimintaa, kehotamme sinua viipymättä ilmoittamaan siitä Pohjolan Voimalle.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEEMME

7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA



Tuotamme sähköä ja lämpöä asiakkaillemme vesi-, lämpö- ja ydinvoimalla. Olemme sitoutuneet hiilidioksidineutraalisuuteen. Matkalla kohti tavoitettamme on välttämättömyyden, että tuotantolaitoksemme toimivat luotettavasti ja tehokkaasti.

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



Pohjolanvoimalaisille tärkeää on työn merkityksellisyys sekä työturvallisuus ja hyvinvointi. Merkityksellisyyteen liittyvät hiilidioksidineutraalisuuden lisäksi kilpailukyky ja resurssitehokkuus.

15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ



Toiminnallamme on vaikutusta ympäristöömme. Meille tärkeitä teemoja ovat luonnon monimuotoisuus, metsien kestävä käyttö ja makean veden ekosysteemit, mihin liittyvät myös vaelluskalat.

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Verkostomainen tapamme toimia on kiinteä osa toimintamalliamme. Se on myös osa jokaisen pohjolanvoimalaisen osaamista. Edistämme kestävä kehitystä yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

POHJOLAN VOIMA OYJ

Mikonkatu 7 A5

PL 40, 00101 Helsinki

www.pohjolanvoima.fi

**RATKaisevaa
VOIMAA.**