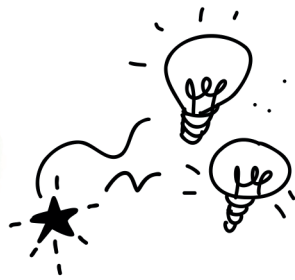


Ideat

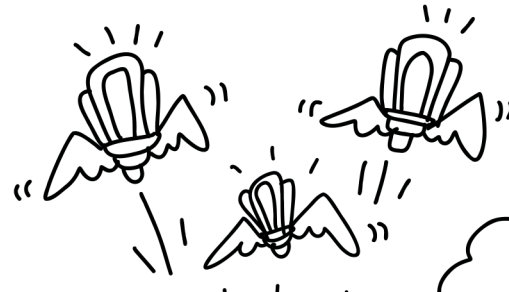
Innovaatiot

Ihmiset

Innostus



€ € €



ISOMPI
KUVA

TULEVAISUUS

AJAN
YLI,
TÄYSILLÄ
SISÄÄN!

SISÄÄN

mielen
taitoja

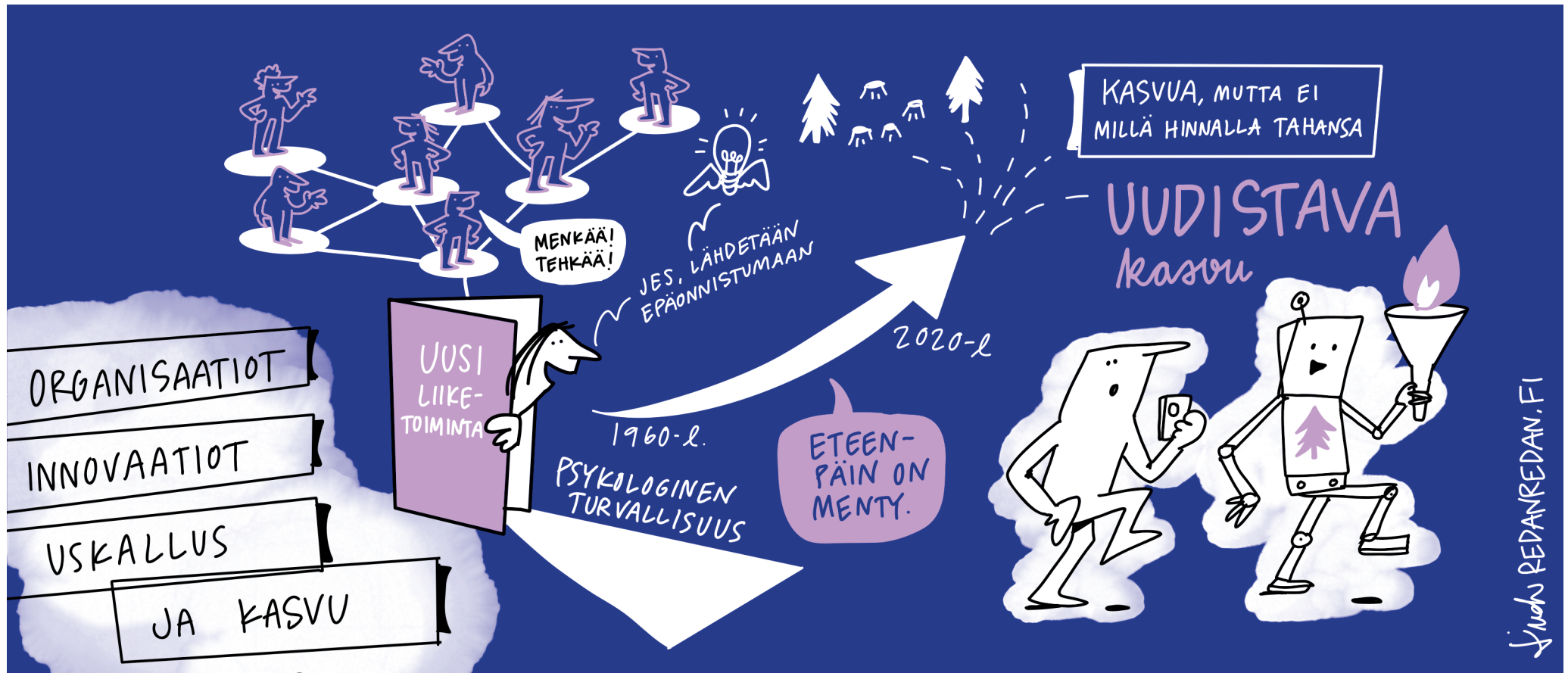


POHJOLAN VOIMA

Juha REDANREDAN.FI

Innovaatiotyössä on yllättävää leikkisyyttä – viisi näkökulmaa

Katariina Kemppainen
SVP, Group R&D, Metsä Group



SVP, GROUP R&D
KATARIINA KEMPPAINEN,
METSÄ SPRING

1.

Putkiaivoinsinöörille innovaatiotyössä innostava osuus on usein itse ongelmassa.

Putkiaivoinsinöörille innovaatiotyössä innostava osuus on usein itse ongelmassa. Siinä, miten tunnistetaan ja rajataan se laatikko, jonka sisällä pitäisi löytää ongelmaan ratkaisu, saada jotain aikaiseksi.

Insightilla, oivaltavalla, tarkalla havainnolla, ja sen ymmärtämisellä, on ratkaiseva merkitys. Siitä lähtee liikkeelle huomioiden ketju, joka johtaa ideaan.

Oikean idean tunnistaminen on aluksi jonkinlainen tunnepohjainen kokemus – toki se kytkeytyy kokemukseen ja tietoon. On myös merkitystä sillä, miten ideat sanoitetaan, miten ne nimetään.

2.

Innostus ja eksekuutio ovat eräänlaiset kaksoiset.

Innostus ja eksekuutio ovat eräänlaiset kaksoiset. Innostus kannattelee eteenpäin ja toisaalta pelkkä innostus ei vie maaliin. Tarvitaan kovaa työntekoa. Myös kesken jättäminen on oleellinen osa innovaatiotyötä – sen tunnistaminen, että juuri nyt ei kannata edetä.

Tämä liittyy aikakäsitykseen innovaatiotyössä – erilaiset aikatasot täytyy hahmottaa. Joskus aika on oikea, joskus väärä – saatetaan olla etuajassa tai myöhässä.

Toisaalta innostuminen ei ole välttämätöntä. Merkittäviä ideoita ja innovaatioita syntyy myös ilman innostumista.

3.

Tietty uteliaisuus, kehitysusko ja optimismi ovat oleellisia voimia tässä työssä.

Tietty uteliaisuus, kehitysusko ja optimismi ovat oleellisia voimia tässä työssä. Erityisesti siksi, että innovaatiotyössä riskien sietämisellä on aivan ratkaiseva merkitys: aina ei onnistuta. Se on sisäänkirjoitettu ulottuvuus innovaatiotyössä.

On olemassa tutkimustietoa, jonka mukaan yrityksen ylimmän johdon suhtautuminen uusiin ideoihin ja utelias asenne ylipäättään ovat tärkeimmät tekijät tuloksellisen innovaatiokulttuurin luomisessa. Eli millaista henkeä ylin johto välittää omalla toiminnallaan ja esiintymisellään.

Oivaltamisen ilolla on valtava voima – se on yksi tärkeimmistä palkinnoista innovaatiotyössä.

4.

Innovaatiotyössä on aina tiettyä leikkisyyttä. Sitäkin voi oppia.

Yksi keskeinen oman oppimisen polku liittyy teekkaritoimintaan kuuluvaan touhuiluun tai jopa hölmöilyyn. Erilaiset hassut tempaukset siis.

Äkkiseltään voisi ajatella, että tämä on ihan sivuseikka, mutta ei ole. Teekkaritoiminnassa ja esimerkiksi partiolaisuudessa on jotain samaa – ne ovat omalla tavallaan ongelmanratkaisun harjoittelemista ja innovaatiotyötä ikään kuin leikin varjolla. Niissä oppii tekemistä muiden kanssa. Sitä, että kehitellään hiukan outoja juttuja porukalla. Innovaatiotyössä on aina tiettyä leikkisyyttä. Sitäkin voi oppia.

Oivaltamisen ilolla on valtava voima
– se on yksi tärkeimmistä
palkinnoista innovaatiotyössä.

5.

Innovaatiotyön ytimessä ovat ideat.

Innovaatiotyön ytimessä ovat ideat. Niiden arviointi on osin tunnepohjaista ja samalla myös Benefits & Impact -analysointia. Molemmilla on merkitystä. Tunnepuolella on usein niin, että kiinnostava, merkityksellinen idea synnyttää yhtäikaa eri ihmisissä läikähtävää oivalluksen iloa ja toisaalta torjuntaa, vastustusta. Se on merkki siitä, että käsillä saattaa olla jotain merkityksellistä.”

Katariina Kemppainen toimii konsernitason tutkimus- ja kehitysjohdajana Metsä Groupissa. Hän edistää sisäistä ja ulkoista T&K-yhteistyötä, koordinoi innovaatioekosysteemejä, sparrailee alan startuppeja ja pyrkii kaikin tavoin edistämään uusien ideoiden kehittymistä tulevaisuuden puupohjaisiksi innovaatioiksi.