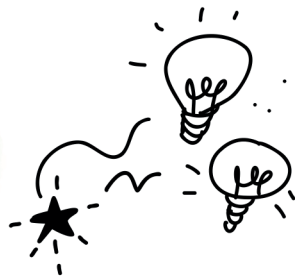


Ideat

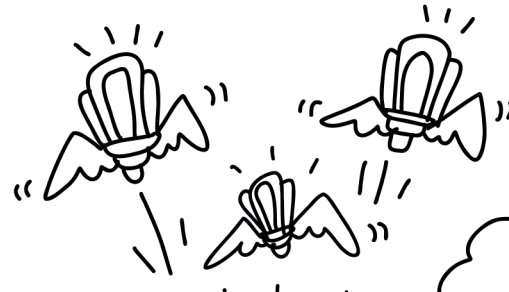
Innovaatiot

Ihmiset

Innostus



€ € €



ISOMPI
KUVA

TULEVAISUUS

AJAN
YLI,
TÄYSILLÄ
SISÄÄN!

SISÄÄN

mielen
taitoja

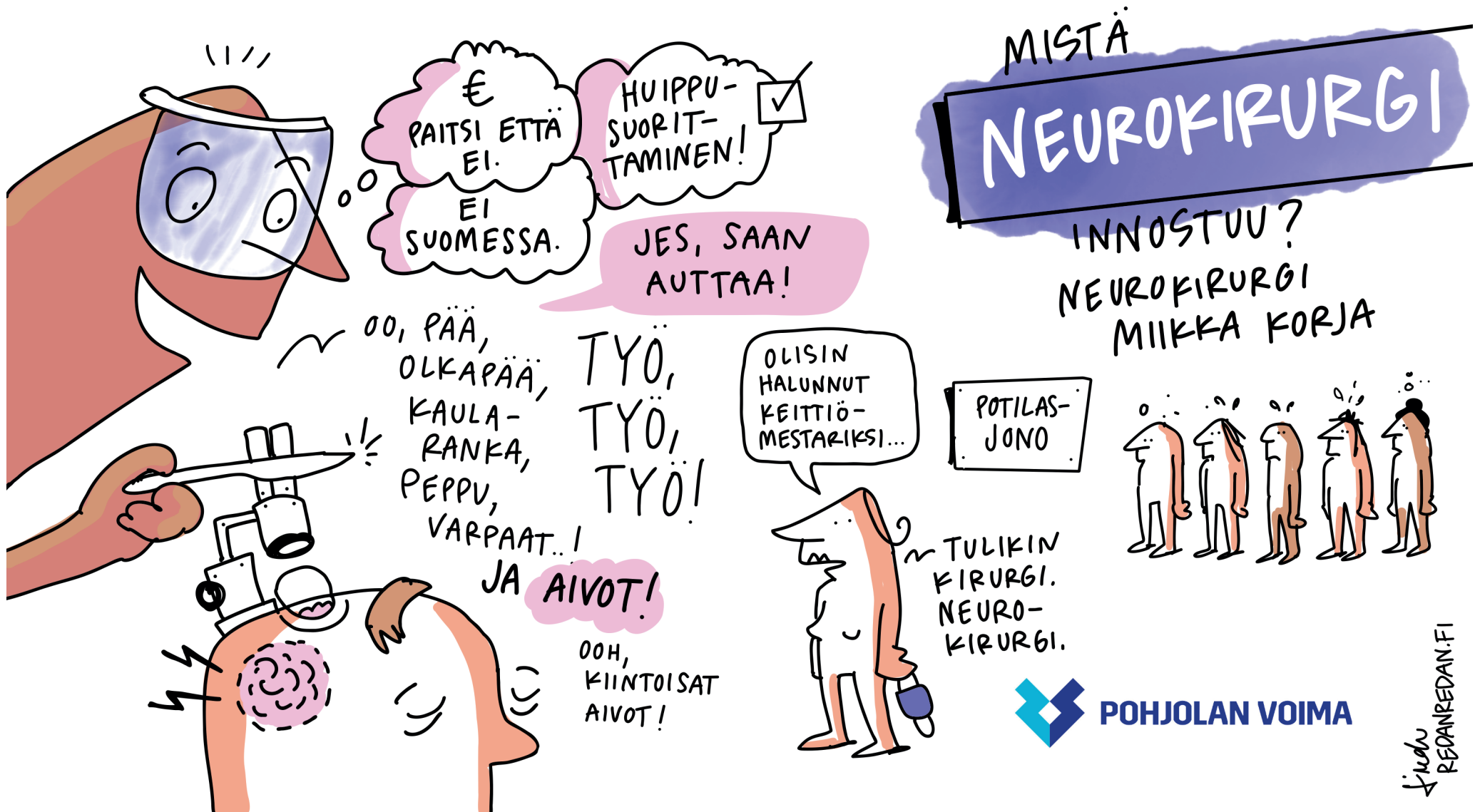


POHJOLAN VOIMA

Juha REDANREDAN.FI

Anna huippuosaajien tehdä työtä sydämensä kyllyydestä – viisi näkökulmaa

Miikka Korja
Neurokirurgi



1.

Eri kirurgeilla on toisistaan huomattavasti poikkeavia motivoivia ja innostavia tekijöitä.

Eri alan kirurgeilla, erilaisilla kirurgityypeillä ja kirurgeilla eri kulttuureissa sekä toimintaympäristöissä on toisistaan huomattavasti poikkeavia motivoivia ja innostavia tekijöitä. Pohjois-Amerikassa neurokirurgeja motivoi eurooppalaisia huomattavasti useammin muun muassa raha ja maine.

Yhdysvalloissa neurokirurgit pääsevät miljoonatuloihin ja ovat jossain määrin tunnettuja yhteisöjensä rocktähtiä. Tähän saa tuntumaa Netflix -sarjasta Lenox Hill, jossa yhtenä pääesiintyjänä on neurokirurgi David Langer New Yorkista. Olen itsekin vieraillut hänen luonaan 2008. David on ollut useampaan kertaan klinikallamme vieraana, ja hän on toiminut Helsingin neurokirurgian klinikan väitöstapahtuman vastaväittäjänä.

2.

Työn motiivina maine ja raha eivät onneksi Suomessa näyttele merkittävää osaa.

Suomessa aivokirurgiaa ei tehdä yksityispuolella. Palkkaus on sama kuin sairaalan muillakin lääkäreillä. Kansainvälinen kokemus, osaaminen, leikkausmäärät tai hoidon yhteiskunnallinen vaikuttavuus eivät vaikuta palkkaukseen. Siksi työn motiivina maine tai raha eivät onneksi Suomessa näyttele merkittävää osaa.

Omalla kohdallani työn motiivina on ensisijaisesti ihmisten auttaminen, jossa oma kädenjälki on suorassa ja välittömässä suhteessa ihmisten sairastuvuuteen ja kuolleisuuteen. Huonosta leikkaustuloksesta ei voi syyttää potilasta, (yleensä) anestesia lääkäriä, johtoa, edellistä hallitusta tai öisin metelöivää naapuria. Syyllinen löytyy poikkeuksesta peilistä. Suora vastuu on motivoivaa ja onneksi lähes aina myös erittäin palkitsevaa. Komplikaatioiden tapahtuessa toki myös hyvin raskasta.

3.

Johtajan tulee ainoastaan mahdollistaa hyvä työntekeminen.

Helsingin neurokirurgiaa on jo alkumetreiltä lähtien rakennettu huippuyksiköksi, ja huippusuorittaminen on klinikan vuosikymmeniä vanha perinne. Yksikköön valikoituu jo valmiiksi hyvin motivoituneita, uteliaita, innostuneita ja terveellä tavalla kilpailuhenkisiä ihmisiä. Huippusuorittaminen ja kansainvälinen maine ei synny tuhannesta keskinkertaisesta osaajasta, vaan työyhteisössä tarvitaan huippuosajia esimerkeiksi ja motivaattoreiksi. Tämänkaltaisen työyhteisön johtaminen on periaatteessa äärimmäisen helppoa – anna näiden ihmisten tehdä työtä sydämensä kyllyydestä ja niin hyvin, että he ja potilaat ovat tyytyväisiä. Toisin sanoen johtajan tulee ainoastaan mahdollistaa hyvä työntekeminen.

On selvää, että henkilöstön sisälle voi syntyä ja syntyykin aika ajoin jännitteitä, jolloin tarvitaan ensisijaisesti hyvää henkilöstöjohtoa. Myös siinä Helsingin neurokirurgian klinikka on kehittynyt vuosikymmenten aikana ja toimii nykyisin tässäkin kansainvälisenä edelläkävijänä, neurokirurgian saralla.

4.

Olen ollut onnekas ja löytänyt itseni melkein pä aina itsenäni taitavampien ja älykkäämpien ihmisten joukosta.

Olen ollut onnekas ja löytänyt niin urheilussa, työelämässä kuin siviilielämässäkin itseni melkein pä aina itsenäni taitavampien ja älykkäämpien ihmisten joukosta. Kun perinnöllisiin temperamenttipiirteisiin on kuulunut ”novelty seeking” eli uuden etsiminen, niin itseä edistyneemmät ihmiset ovat muokanneet omaa persoonallisuutta niin, että elämän ekstrovertti polku on tähän päivään asti kulkenut kohti auringonpaistetta. Osa väittää, että korkeasti intensiivisenä henkilönä minun oma innostuneisuuteni tarttuu ilmeväälitteisesti ja herkästi muihin. Tästä en tiedä, mutta luulen olevani parhaimmillani ”uuden etsimisessä”, eli asioiden eteenpäin kehittämisessä ja viemisessä. Junnaavasta ja politisoituneesta hallinnoinnista puhkeaa nopeasti laaja-alainen ihottuma.

Anna huippuosaajien tehdä työtä sydämensä kyllyydestä ja niin hyvin, että he ja potilaat ovat tyytyväisiä.

5.

Suomessa potentiaalisesti merkittävän innovaation terveydenhuollon saralla tunnistaa usein siitä, mistä lähtökohdasta idea on syntynyt.

Olen saanut olla mukana kymmenien yritysten ja tutkijoiden ideariihissä ja projekteissa. Suomessa potentiaalisesti merkittävän innovaation terveydenhuollon saralla tunnistaa usein siitä, mistä lähtökohdasta idea on syntynyt. Jos idea on syntynyt vilpittömästä innosta auttaa jotain potilasryhmää, ja se perustuu kohtuulliseen substanssiymmärrykseen, siitä voi erilaisten iterointikierrosten jälkeen tulla kansainvälinen läpimurto. Näissä ideoissa idean keksijä toteaa usein, että hänellä ei kyllä ole minkäänlaista käsitystä, onko idea taloudellisesti ”tuottava”. Jos taas hienolta kuulostava idea esitellään markkinointi ja myynti edellä, ne harvoin ovat Pohjoismaiden terveydenhuollossa lentoon lähteviä ideoita.

Miikka Korja on HUSin Neurokeskuksen neurokirurgian osastonylilääkäri ja dosentti Helsingin ja Turun yliopistoissa. Korjan erityisosaamisalueet ovat aivoverisuonikirurgia, meningeomakirurgia ja kaularankakirurgia. Miikka Korja on työskennellyt tai toiminut vierailevana neurokirurgina Australiassa, USA:ssa, Sveitsissä, Hollannissa ja Suomessa.