

Pohjolan Voima -konsernin tietosuojaseloste REKRYTOINTI

Tämä tietosuojaseloste kuvaa miten Pohjolan Voima -konsernissa ("Pohjolan Voima") käsitellään rekrytointiin liittyviä henkilötietoja. Pohjolan Voima varmistaa, että henkilötietojesi käsittely vastaa laissa asetettuja edellytyksiä ja, ettei yksityiselämän suojaasi ja muita yksityisyytesi suojaa turvaavia oikeuksia rajoiteta ilman laissa säädettyä perustetta. Pohjolan Voima voi ulkoistaa henkilötietojesi käsittelyyn liittyviä palveluita kolmannelle osapuolelle. Tällöin palvelun toimittaja käsittelee henkilötietojasi Pohjolan Voiman lukuun ja noudattaa toiminnassaan yleistä tietosuoja-asetusta, osapuolten välillä allekirjoitettua tietosuojasopimusta ja kaikkia kulloinkin voimassa olevia tietosuojaan liittyviä säännöksiä sekä Pohjolan Voiman antamia ohjeita. Lisäksi Pohjolan Voima voi luovuttaa henkilötietojasi rekrytointikumppaneille sekä henkilöarviointipalveluiden tuottajille, joilla voi olla itsenäinen, Pohjolan Voimasta riippumaton rekisterinpitäjän asema.

1 Rekisterinpitäjän ja tämän edustajan yhteystiedot

Rekisterinpitäjä on Pohjolan Voima Oyj (y-tunnus 0210161-4).

Tietosuojasta vastaa HR-lakiasianjohtaja Tiina Nyström (tiina.nystrom@pvo.fi / p. 010 478 6505).

Rekrytointikumppaneiden sekä henkilöarviointipalveluiden tuottajilla saattaa olla itsenäinen Pohjolan Voimasta riippumaton rekisterinpitäjän asema. Tällöin voit tarkastaa henkilötietojesi käsittelyn periaatteet suoraan palveluntuottajalta.

2 Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste

Henkilötietojen käsittelyn oikeudellisena käsittelyperusteena on työntekijöiden rekrytointiin liittyvä rekisterinpitäjän oikeutettu etu. Lisäksi Pohjolan Voimalla saattaa olla lakisääteinen velvollisuus kerätä määrättyjä tietoja työnhakijoista. Hakijalta voidaan myös pyytää suostumusta käyttää työnhakijan tietoja tulevien rekrytointien yhteydessä.

3 Mitä henkilötietoja keräämme ja mihin niitä käytämme

Pohjolan Voima käsittelee ja kerää vain henkilötietoja, joita tarvitaan rekrytointipäätösten tekemiseen.

Pohjolan Voima voi kerätä sinusta muun muassa seuraavia henkilötietoja:

- Nimi, henkilötunnus, kotiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite
- Valokuva
- Syntymäaika ja -paikka, sukupuoli
- Työ- ja opiskeluhistoria, koulutus, luvat ja todistukset, osaamisalueet, pätevyudet, ansioluettelo, työhakemukset
- Työnhakijan nimeämiltä suosittelijoilta saadut tiedot
- Mahdolliset tehtäväkohtaiset soveltuvuusarvioinnit
- Mahdolliset muut asiaankuuluvat hakemukseen liittyvät tiedot, esim. rekrytointikonsulttien arviointiraportit, joita hakijat saattaa antaa Pohjolan Voimalle työnhakemustensa yhteydessä
- Mahdolliset turvallisuusselvityksen tulokset.

Pohjolan Voima käsittelee henkilötietojasi muun muassa seuraavia tarkoituksia varten:

- Työnhakijoiden hakemusten vastaanotto ja käsittely rekrytointitarkoituksessa;
- Tietojen ylläpitäminen liittyen rekrytointiin;
- Työnhakijoiden tunnistaminen ja arvioiminen rekrytoinnissa;
- Hakijan kanssa viestiminen rekrytointiprosessin aikana;
- Turvallisuusselvitysten tilaaminen;
- Tietoja voidaan myös käyttää sisäisessä raportoinnissa, jolloin tiedot esitetään pseudonymisoituna tai mahdollisuuksien mukaan anonymisoituna.

4 Mistä henkilötietosi kerätään

Pohjolan Voima kerää sinua koskevat henkilötiedot pääasiassa suoraan itseltäsi. Lisäksi tietoja voidaan saada mm. viranomaisilta, rekrytointikumppaneilta ja henkilöarviointipalvelun tuottajilta sekä mahdollisilta suosittelijoilta. Mikäli hakija ei halua antaa hakemuslomakkeella pyydettyjä henkilötietoja, hän ei välttämättä voi jatkaa hakuprosessia.

5 Omia tietojasi koskevat oikeudet ja henkilötietojen luovuttaminen

Sinulla on oikeus saada tieto henkilötiedoista, joita Pohjolan Voima on sinusta kerännyt ja mihin tietojasi on mahdollisesti luovutettu. Henkilötietojasi voidaan luovuttaa rekrytointiyhteistyökumppaneille sekä muille rekrytointiprosessiin osallistuville Pohjolan Voiman työntekijöille sekä viranomaisille esimerkiksi turvallisuusselvityksen teettämistä varten.

Mikäli tiedoissasi on virheitä tai puutteita voit pyytää tiedon korjaamista. Sinulla on lisäksi oikeus saada tietosi poistetuksi niiltä osin, kun tietojen käsittely on perustunut suostumukseesi tai jos henkilötietoja ei tarvita kohdassa 2 kuvattuihin käyttötarkoituksiin.

Mikäli haluat rekisteriotteen omista tiedoistasi, ole sähköpostitse yhteydessä HR@pvo.fi.

Henkilötietoja ei pääsääntöisesti siirretä EU:n/ETA:n ulkopuolelle. Siirtäessämme henkilötietoja EU- tai ETA-alueiden ulkopuolelle varmistamme sopimuksin (esimerkiksi käyttämällä EU:n Komission mallisopimuslausekkeita) tai muutoin, että siirrot toteutetaan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

6 Henkilötietojesi säilyttäminen ja suojaaminen

Henkilötietosi tallentuvat kolmannen ulkopuolisen palvelutuottajan tietojärjestelmään. Jos vastaanotat tarjoamamme työpaikan, rekrytointiprosessin aikana kerätyistä oleellisista tiedoista tulee osa työntekijätietojasi. Jos emme tarjoa sinulle työpaikkaa, säilytämme henkilötietojasi hakemuksen lähettämisen yhteydessä määrittelemäsi ajan (max. 12 kuukautta) tulevia avoimia työpaikkoja varten.

Pohjolan Voima käyttää asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia suojakeinoja rajoittaakseen hallinnassaan olevien henkilötietojen käyttöä ja suojatakseen niitä kaatoamiselta, tahattomalta tuhoutumiselta, väärinkäytöksiltä ja luvattomalta muuttamiselta. Pääsy henkilötietoihisi on rajoitettu niihin henkilöihin (Pohjolan Voiman työntekijät ja palveluntarjoajat), jotka tarvitsevat tietoja niihin tarkoituksiin, joihin tiedot on kerätty. Henkilötietojen käsittelyyn osallistuva henkilöstö on ohjeistettu tietosuojaan liittyvistä vaatimuksista. Pohjolan Voima varmistaa, että tietosuojaa koskevat seikat on riittävällä tasolla huomioitu kaikissa palvelusopimuksissa, joiden perusteella henkilötietoja siirtyy tai saattaa siirtyä konsernin ulkopuolisille tahoille.

7 Valvova viranomainen ja valitusoikeus

Tietosuojalakien noudattamista valvoo tietosuojavaltuutettu. Mikäli henkilötietojasi ei ole mielestäsi käsitelty tietosuojalakien mukaisesti, voit saattaa asian tietosuojavaltuutetun tietoon.