

LUOMME RATKAISEVAA VOIMAA  
KILPAILUKYVYN VAHVISTAMISEKSI  
JA HUOMISEN PARHAAKSI.

TAITAVASTI – LUOTETTAVASTI – YHDESSÄ

Hyväksytty Pohjolan Voiman hallituksessa 18.12.2025.



## POHJOLAN VOIMAN VASTUULLINEN LIKETAPAPOLITIikka (CODE OF CONDUCT)

### 1. YLEISTÄ

Tämä vastuullinen liketapapolitiikka kuvaa Pohjolan Voimassa noudatettavan vastuullisen liketavan perusvaatimukset. Toimimme tässä politiikassa määriteltujen eettisten periaatteiden mukaisesti ja noudatamme lakeja. Noudatettavaan lainsäädäntöön ja toimintaperiaatteisiin sisältyvät vastaavat periaatteet kuin YK:n kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksiin, työelämään ja ympäristönsuojelua sekä korruption vastustamista koskeviin periaatteisiin (UN Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta) sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaviin periaatteisiin (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) sekä OECD:n toimintaohjeisiin.

Tämä vastuullinen liketapapolitiikka velvoittaa kaikkia Pohjolan Voiman työntekijöitä ja Pohjolan Voima-konsernin hallituksia. Edellytämme henkilöstöltä ja palveluntuottajilta, että jokainen osaa ja toimii työssään vastuullisesti ja ammattitaitoisesti

Vastuullisuuden näkökulmat on sisällytetty myös politiikkoihin, jotka ohjaavat konsernin toimintaa ja sen johtamista. Pohjolan Voima Oyj:n hallitus vahvistaa vastuullisuustavoitteet ja toimintaamme ohjaavat politiikat vuosittain. Konsernijohto ja konserniyhtiöt täydentävät politiikkoja tarvittaessa yksityiskohtaisemmillä ohjeilla, jotka on johdettu politiikan periaatteista.

Pohjolan Voiman vastuullisia periaatteita on määritelty tämän politiikan lisäksi erityisesti henkilöstöpolitiikassa sekä ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikassa.

Hallitukselle raportoidaan sen kokouksissa vastuullisuutta koskevista asioista. Pohjolan Voima -konsernissa vastuullisuudesta vastaa yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja. Lisäksi talousjohtaja vastaa vastuullisuuden talouteen liittyvistä asioista, henkilöstöjohtaja henkilöstöasioiden liittyvistä asioista ja toimitusjohtaja ympäristöasioista. Lakiasiainjohtaja vastaa tästä politiikasta ja sen päivittämisestä.

## 2. IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

### Ihmisoikeudet

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sitoudumme noudattamaan kansainvälistä ihmisoikeussopimusta (International Bill of Human Rights -kokonaisuus) sekä ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Toteutamme jatkuvaa huolellisuusvelvoitetta (human rights due diligence), joka kattaa sekä oman toimintamme että koko arvoketjun, ja edellytämme samaa kaikilta kumppaneilta ja toimittajilta.

### Toiminta ristiriitatilanteissa

Jos kansainväliset ihmisoikeusperiaatteet ja paikallinen lainsäädäntö ovat ristiriidassa, sovellamme lakia mahdollisimman ihmisoikeusmyönteisesti ja yhdenmukaisesti kansainvälisten normien kanssa. Mikäli tämä ei ole täysin mahdollista, arvioimme riskit, dokumentoimme päätökset ja laadimme suunnitelman haittojen minimoimiseksi. Toimimme yhteistyössä toimittajien kanssa myös sellaisten kielteisten vaikutusten osalta, jotka liittyvät suoraan toimintaamme, vaikka emme olisi niihin myötävaikuttaneet. Viestimme avoimesti sidosryhmille tilanteesta ja toteutetuista toimenpiteistä, jotta luottamus säilyy ja vastuullisuusperiaatteet toteutuvat.

## 3. HENKILÖSTÖ

### Kunnioitamme toista yksilönä

Noudatamme oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä ja edistämme monimuotoisuutta sekä tasapuolista ja yhdenvertaista kohtelua koko työsuhteen ajan. Emme syrji ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan tai sumentyperän, elämäntilanteen, ammatillisen järjestäytymisen, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden, poliittisen mielipiteen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden vuoksi. Emme suvaitse pakko- tai lapsityövoiman käyttöä missään arvoketjumme osassa. Kunnioitamme henkilöstön yhdistymisvapautta ja noudatamme työehtosopimuksia. Emme hyväksy toisen henkilön seksuaalista tai muuta häirintää, kiusaamista tai muuten epäasiallista kohtelua.

### Toimimme avoimesti ja säilytämme luottamuksellisuuden

Yrityskulttuurimme on avoin ja vuorovaikutteinen, millä luomme pohjan luottamukselle, hyvälle työilmapiirille sekä johtamistyölle. Osallistamme henkilöstöä työyhteisön, yhtiön toimintakulttuurin ja toimintata-

pojen kehittämiseen. Hyvän työyhteisön kehittäminen ja työilmapiiriin ylläpitäminen on jokaisen pohjolanvoimalaisen tehtävä.

Emme ilmaise tai luovuta luottamuksellista tai yksityisyyden suojan piiriin kuuluvaa tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta. Käsittelemme henkilötietoja vain lakiin tai henkilön antamaan suostumukseen perustuen.

### Varmistamme turvallisen työn sekä parannamme työtekijöiden hyvinvointia ja kehittymistä

Työterveyden ja -turvallisuuden hyvien käytäntöjen mukainen toiminta ja sen jatkuva parantaminen on osa vastuullisuuttamme.

Työskentelemme Pohjolan Voimassa turvallisesti aiheuttamatta riskejä itselle tai muille. Tunnistamme ja arvioimme terveys- ja työturvallisuusriskejä sekä raportoimme niistä työympäristön kehittämiseksi. Työturvallisuudesta huolehtiminen on jokaisen pohjolanvoimalaisen asia.

Työhyvinvointiin panostamalla tähtäämme työn sujumiseen, työn merkityksen tunnistamiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen. Ennakoivilla työhyvinvointitoimenpiteillä tuemme työkykyä ja ehkäisemme työperäisiä sairauksia ja vammoja.

Jokaisella pohjolanvoimalaisella on vastuu oman osaamisen ja työyhteisön kyvykkyyden kehittämisestä. Jokaisella pohjolanvoimalaisella on mahdollisuus parantaa suoritustaan ja siten sitä kautta työsuorituksellaan ja toiminnan tuloksellisuudella sekä osaa- misellaan vaikuttaa omaan ansioonsa.

Henkilöstöä koskevat tarkemmat toimintaperiaatteemme on kuvattu henkilöstöpolitiikassamme. tulkinnanvaraisuuksia, selvitämme tilanteen hyväksyttävyyden etukäteen johdon kanssa.

## 4. KESTÄVÄ ENERGIA

### Vähennämme vaikutuksiamme ilmastoon ja ympäristöön

Tunnistamme ja selvitämme toimintamme ympäristövaikutukset ja -riskit sekä toimintaamme liittyvät luontoarvot ja energian tuotannon ja käytön tehostamisen mahdollisuudet koko arvoketjussamme. Seuraamme ja mittaamme toimintamme vaikutuksia ilmaan, ilmastoon, veteen, maaperään ja luonnon monimuotoisuuteen. Sitoudumme kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen vähentämiseen ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen. Tavoitteena on energiantuotannon tehostaminen ja energiankäytön vähentäminen.

Jokaisen Pohjolan Voimassa työskentelevän on tunnistettava omaan työhönsä liittyvät vastuullisuus, ympäristö- ja energiatehokkuusasiat sekä mahdollisuudet kehittää niitä.

Ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikassa on kuvattu tarkemmin ympäristö- ja energia-asioissa noudatettavat periaatteet. Poliittikka sisältää myös ilmastonmuutokseen ja siihen sopeutumiseen sekä luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet.

## 5. LAKIEN NOUDATTAMINEN JA EETTISYYS

### Noudatamme lakeja ja toimimme rehellisesti

Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja, määräyksiä ja lupia, ml. soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä kauppapakotesäädöksiä. Lain mukaisen toiminnan varmistamiseksi jokaisen Pohjolan Voima -konsernissa työskentelevän tulee noudattaa Pohjolan Voiman kilpailuoikeusohjeistusta. Kilpailuoikeusohjeistuksella ja sen tehokkaalla täytäntöönpanolla varmistamme, että yhtiön parhaat toimintatavat ja kilpailulainsäädäntö tunnetaan ja ymmärretään sekä että niitä noudatetaan konsernin kaikilla tasoilla.

### Vältämme eturistiriidat

Emme hyväksikäytä asemaa tai työn kautta saatua tietoa henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun ja tuomme esiin sidonnaisuutemme läpinäkyvästi. Noudatamme viestinnässä ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa yleisesti käytössä olevia vastuullisia toimintatapoja.

### Vastustamme lahjontaa ja korruptiota

Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota, emmekä ole osallisena liikesuhteissa, joissa ei noudateta lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja säädöksiä.

Emme ota vastaan, emmekä tarjoa lahjoja tai etuuksia, jotka ylittävät kohtuullisen ja tavanomaisen liiketoimintaan tai työsuhteeseen kuuluvan vieraanvaraisuuden. Mikäli lahjan tai etuuden vastaanottaminen tai tarjoaminen saattaa näyttää eturistiriitaa johtavalta tai siihen liittyy tulkinnanvaraisuuksia, selvitämme tilanteen hyväksyttävyyden etukäteen johdon kanssa.

## Pidämme huolta yrityksen omaisuudesta

Pidämme huolta yrityksen omaisuudesta ja resursseista ja käytämme niitä vain liiketoiminnan päämäärien edistämiseen. Suojelemme luottamuksellista tietoa, tietojärjestelmiä sekä Pohjolan Voiman omistamaa tai hallitsemaa aineellista ja aineetonta omaisuutta vahingoilta ja väärinkäytöltä. Noudatamme taloudellisen raportoinnin luotettavuuden ja väärinkäytön torjunnan periaatteita sekä rahoitusmarkkinoiden että energian tukkumarkkinoiden väärinkäytön estämiseen liittyviä sääntöjä ja määräyksiä

## 6. VASTUULLISUUS VERKOSTOISSA JA SIDOSRYHMÄSUHTEISSA

Toimimme projektimaisesti verkostoissa omistajiemme, kumppaniemme ja alihankkijoidemme kanssa. Meille on tärkeää, että sopimus- ja yhteistyökumppanimme tiedostavat oman roolinsa Pohjolan Voiman arvoketjussa ja sitoutuvat toiminnassaan vastuullisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden kehittämiseen. Edellytämme verkostoitamme ja yhteistyökumppaneitamme vastaavien liiketapaperiaatteiden noudattamista ja tuemme vastuullisuuden kehittymistä soveltuvilla seurantakäytännöillä.

Toimimme rehellisesti ja vilpittömästi suhteissa kaikkiin sidosryhmiimme. Kerromme myös mahdolliset ongelmakohdat. Vuorovaikutuksemme sidosryhmiemme kanssa on avointa ja rakentavaa.

Vastuullisuutta verkostoissa ja arvoketjussa käsitellään tarkemmin yksityiskohtaisemmissa konsernitason ohjeissa.

## 7. VÄÄRINKÄYTÖSEPÄILYTILANTEET KÄSITELLÄN TEHOKKAASTI

Pohjolan Voimassa tuemme avointa ja luottamuksellista ilmapiiriä, jossa jokainen pohjolanvoimalainen on velvollinen ja oikeutettu nostamaan esiin tämän politiikan vastaista toimintaa, rikkomuksia tai muita väärinkäytösepäilyjä. Kannustamme aktiivisesti keskustelemaan mahdollisista epäselvyyksistä tai havainnoista esihenkilön, johdon tai asiaan liittyvän vastuuhenkilön kanssa.

Jokaisen Pohjolan Voimassa työskentelevän on raportoitava liikeyhtiön rikkomuksesta esihenkilölle, yhtiön johtoon kuuluvalle tai sisäisen luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta. Kaikki vilpittömästi tehdyt ilmoitukset väärinkäytösepäilyistä käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan määritellyn menettelyn mukaisesti. Emme suvaitse minkäänlaisia vastatoimia ilmoittajia kohtaan.

## 8. POLITIIKAT JA PÄÄTÖKSENTEKO

Politiikat ohjaavat konsernin toimintaa ja sen johtamista. Konsernijohto tai yhtiöt täydentävät politiikkoja tarvittaessa yksityiskohtaisemmillä ohjeilla, jotka on johdettu politiikan periaatteista.

Liiketapapolitiikan hyväksyy Pohjolan Voima Oyj:n hallitus. Lakiasianjohtaja vastaa politiikasta ja sen päivittämisestä.

Pohjolan Voima on juureva suomalainen energiayhtiö. Olemme yksi Suomen suurimmista energiantuottajista – osuutemme maan sähköntuotannosta on noin 20 %. Tuotamme sähköä ja lämpöä omakustannushintaan osakkaidemme, kotimaisten teollisuus- ja energiayhtiöiden tarpeisiin toimitusvarmalla, säätökykyisellä vesi-, lämpö- ja ydinvoimalla. Olemme huippuammattilaisten joukko, ja tutkitusti hyvä työpaikka. Me pohjolanvoimalaiset olemme ylpeitä siitä, että teemme merkityksellistä työtä arvojemme mukaisesti taitavasti, luotettavasti, yhdessä. Vastuullisena toimijana yhteensovitamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset. Olemme sitoutuneet hiilineutraalisuuteen ja luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseen. Päämäärämme on luoda ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi. [www.pohjolanvoima.fi](http://www.pohjolanvoima.fi)



**POHJOLAN VOIMA**